

**Subject:** Blue Mind, un peu de recul, séminaire direction  
**From:** Pierre Baudracco <pierre.baudracco@blue-mind.net>  
**Date:** 18/07/2012 02:50  
**To:** team <team@blue-mind.net>

hello,

la semaine dernière a été très intéressante en terme de réflexions / questionnements / tests de notre modèle et idées pour la suite.

Débutant par le retour d'Allibert treking sur ses doutes pour la creation d'une communauté BM avec notre modèle et l'aspect "bridage" de la solution Open Source. Ca a entraîné plusieurs discussions légitimes et importantes d'avoir (on doit toujours être capable de se questionner, d'assumer nos choix, de les remettre en cause si c'est pertinent).

Elle s'est terminée sur des notes très positives : retour sympa d'Allibert suite à ma réponse (je pourrais vous l'envoyer) qui redemande un devis, progressions laborieuses mais positives sur LBP ou apres la chef de projet, l'architecte m'a indiqué espérer qu'on serait choisi et 2 mails / appels entrants :

- Resolv [https://bm.blue-mind.net/crm/read\\_opportunity.fl?id=00000000000200ec](https://bm.blue-mind.net/crm/read_opportunity.fl?id=00000000000200ec) petite structure de 12 personnes qui souhaite proposer BM à ses clients (ont testé et apprécié la solution)

- Groupe laforet / SFIG / LOGeeke, [https://bm.blue-mind.net/crm/read\\_opportunity.fl?id=0000000000020167](https://bm.blue-mind.net/crm/read_opportunity.fl?id=0000000000020167) (cliquer aussi sur onglet interaction), en gros devis envoyé dans la foulée pour souscription pour 3700 users : 60 K€HT/an. Client final vu à solution linux et impressionné par l'agenda notamment, exploitant (SFIG) conquis par ses tests et surtout l'aspect ouverture pour pouvoir faire ses scripts,.. et fournisseur de soft (LOGeeke) m'a laché qu'on était bien moins chez que Exchange et Zimbra, que client sous le charme et que l'exploitant était décidé et donc on allait entendre rapidement de leurs nouvelles !

Ca présage de ce qu'on vise : être capable de faire des devis (et plus tard signer) des très belles affaires très vite et sans avoir besoin de produire. Et ca fait plaisir de voir ca et d'entendre des commentaires très positifs sur notre travail (et encore aujourd'hui contact de expert sa)

Ca nécessite aussi que nous soyions irréprochables au niveau du soft et de ce qu'on livre (doc,..). Aujourd'hui ce n'est pas encore le cas. On n'est pas encore à la v1, on na pas de doc produit, pas de doc API pour intégrateur, on pêche un peu à St ouen ou on a un peu entamé la confiance du client. Donc on a encore du boulot pour cet été pour traiter ces points.

Mais cette période est aussi une phase de transition, ou on va se préparer à lacher notre soft de façon autonome (sans nous), ou on va démarrer de la production BM importante, SVC, (d'ailleurs il faut profiter de juillet/aout pour avancer ce qu'on peut au CG82), ou on prépare le développement de la société : Board des mentors, contrat avec cabinet pour financement R&D, premières discussions avec investisseurs pour 2ème tour de table (ques années en avance, mais ca se prépare),..

On va donc changer de braquet dans les 6 mois qui arrivent et ceci il vaut mieux l'anticiper et le piloter que le subir et être emporté par le tumulte quotidien (faut-il embaucher ? qui ? quel poste ? et je veux dire après et au dela de l'équipe,..)

Il et donc important qu'on se prenne un petit temps, pour prendre un peu de recul, faire un point et se projeter. Bref c'est le moment de se faire un séminaire de direction, hors du quotidien.

Ca fait un an (carcassonne) qu'on n'a pas formaliser de point société,

Les sujets :

\* Situation actuelle

- point financier : tableau de répartition (+/-), idée sur comment on rééquilibrera (au +, au -, au 0, ?)
- Chiffres Blue Mind. CA 2012, prévisionnel
- point d'étape global. Ou on est par rapport à ce qu'on prévoyait.

\* Positionnement perso et projection

- Comment chacun le vit, point d'étape perso
- BM dans 1 an, BM dans 3 ans, BM dans 5 ans pour chacun de nous
- Comment chacun se projette

\* Organisation société

- Nos enjeux et challenges, vus par chacun
- Organisation production, support,
- Organisation commerce et administratif. chantiers clés (ex: contrat type,..)
- Les compétences/renforts/postes pourvoir : urgence, priorité, déclencheur, timing

\* Stratégie & Développement société

- Point soft et orientations : v1 / v2
- Modèle éco
- Partenaires
- International

\* Financement / accélérateurs

- Financement R&D
- Actionnariat / Développement société, investissement,
- Tour de table love money (board) Intéret, positionnement de chacun, montant,..
- 2ème tour de table : anticipation

Bref, et ce n'est pas exhaustif.

je pense qu'un week-end serait l'idéal et cet été, avant la rentrée. L'idéal est qu'il y ait tout le monde biensur.

C'est sans les conjoints, dans un endroit hors du bureau (hotel, location,..) ou on pourra aussi faire refroidir (piscine, sport,..) nos méninges qui devront carburer. A priori tout le monde a rempli ses congès dans l'agenda.

Il faudrait voir dans les 4 premiers week-end d'aout et le premier de septembre, ceux qui ont des congès, s'ils peuvent être la.

On fera un doodle demain

A demain

--

Pierre Baudracco

06 82 84 63 67

Blue Mind - [www.blue-mind.net](http://www.blue-mind.net)